

# Plan mot kränkande behandling och diskriminering för Kilenskolan.

- Grundskolan

## Barns rättigheter



Barns rättigheter ingår i FN:s Barnkonvention och gäller för alla barn i nästan hela världen.

Maria Jönsson  
www.folkhalsoguiden.se

# 2018/19



## Område Kilen

---

### Vision

Nolltolerans mot kränkande särbehandling och mobbing gäller på hela Kilenskolan. Alla skall känna sig trygga och veta att de behandlas väl. Det gäller:

- elever
- personal
- föräldrar.

**Främjande och förebyggande åtgärder** - Samtliga utvärderingar dokumentaras och lämnas till rektor.

<b>Insats – Vad gör vi?</b>	<b>Tid – när?</b>	<b>Ansvar</b>
Likabehandlingsplanen utvärderas/uppdateras.	Tre ggr/år, juni, december, augusti	Rektor/personal
På arbetsplatsträff diskuteras likabehandling.	Varje vecka.	All personal.
Elevrådet tar fram trygghetsregler för skola och fritidshem.	Vid skolstart och aktualiseras i januari.	Rektor, lärare med ansvar för elevråd.
Elevrådet tar fram rastvaktskarta, kartläggning skolgård, trygghetskarta	Oktober, februari.	Rektor, lärare med ansvar för elevråd.
Rastvakter, fritidshemspersonal, lärare, elevassistenter.	Alla raster	All personal utgår från trygghetskatan.

### Rektorn ska skyndsamt anmäla signaler om kränkande behandling till huvudmannen.

All personal är skyldig att rapportera kränkande behandling skriftligt till rektor. Rektor anmäler kränkande behandling fortlöpande till huvudmannen från och med 1/1 2014.



## Område Kilen

---

### Utvärdering – var är vi?(juni, augusti, december)

#### Föregående års prioriterade mål

- Fortsätta med Nolltolerans enligt Helene Jenvens forskning, Normkritiskt förhållningssätt.
- All personal behöver bli bättre på att rapportera händelser till huvudmannen.
- Likabehandlingsplanen skall vara en stående punkt på APT.
- Temadagar under året ska fokusera på värderingar och kompisskap.
- Trygghetskartan skall genomföras i oktober och februari.

### Analys – hur blev det?

#### 95% elever upplever trygghet på Kilensskolan

- Arbetet med Normkritiskt förhållningssätt fortgår. Nyanställda har fått utbildning.
- Fler klasser arbetar med styrd ”kompislek”.
- Temadagar under året har varit lyckade i det förebyggande och främjande arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.

Diskriminering och kränkande behandling har inte tagits upp på APT i den utsträckning som önskas.

Rapportering till huvudmannen har förbättrats men måste förbättras ytterligare.

Trygghetskartan måste aktualiseras systematiskt.

### Prioriterat Förbättringsområde – vart ska vi och hur gör vi för att komma dit?

- All personal ska arbeta med nolltolerans enligt Normkritiskt förhållningssätt.
- All personal ska rapportera incidenter till huvudmannen.
- Trygghetskartan ska genomföras i oktober, februari.
- Planen ska aktualiseras som en stående punkt på konferenser.