



TÖREBODA KOMMUN

Kommunfullmäktiges mål och kommunstyrelsens verksamhetsmål

Mandatperioden 2023-2026

Antagen av kommunfullmäktige 2023-02-27, § 14



Kommunfullmäktiges mål och kommunstyrelsens verksamhetsmål mandatperioden 2023-2026

Kommunfullmäktiges mål 1

En inkluderande och likvärdig skola av hög kvalitet

I Töreboda kommun ska utbildningssystemet möta invånarnas behov under hela livet, från förskola och grundskola till gymnasium och vuxenutbildning. Alla individers lika möjlighet till lärande gynnar deltagande i arbets- och samhällsliv. Jämställd utbildning är centralt och alla, oavsett kön, ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

I kommunens skolor och förskolor ska individens utveckling, kunskap och lärande stå i fokus. Viktiga faktorer för goda kunskapsresultat och hög måluppfyllelse är närvaro i skolan samt lärare med goda ämneskunskaper. En lärande miljö som är stödjande och uppmuntrande kännetecknas av individanpassning, variation och utmaningar. Den goda lärmiljön kännetecknas även av goda relationer mellan vuxna och elever samt är trygg och fri från diskriminering och kränkningar.

Det finns ett ömsesidigt samband mellan lärande och hälsa. Utbildning skapar förutsättningar för ett ökat handlingsutrymme och lägger därmed en grund för en god hälsa. Utbildningsnivån är viktig som skyddsfaktor för att motverka framtida ohälsa. Den skapar även förutsättning för goda livsvillkor genom hela livet.

Kommunstyrelsens verksamhetsmål

1. Elever som lämnar årskurs 9 ska vara behöriga till yrkesprogram på gymnasiet.

Indikator för uppföljning:

- Andel elever som lämnar årskurs 9 med behörighet till yrkesprogram på gymnasiet. Andelen ska överstiga 85 procent (*medel i riket*).

2. Öka andelen elever som slutför gymnasieutbildning.

Indikator för uppföljning:

- Andel som uppnår gymnasieexamen inom fyra år. Andelen ska överstiga 74 procent (*medel i riket*).

3. Genomföra vuxenutbildning med syfte att kompetensförsörja det lokala näringslivet.

Indikator för uppföljning:

- Genomföra minst en vuxenutbildning under mandatperioden med syfte att kompetensförsörja den lokala arbetsmarknaden.

Aktiviteter/verksamhetsplan



Kommunfullmäktiges mål 2

Invånarna i Töreboda kommun kan vara trygga och leva hälsosamma liv

Töreboda kommun ska, i bred samverkan med berörda samhällsaktörer, arbeta förebyggande för att minska riskerna för våld, hot och brott. Trygga uppväxtvillkor för barn ska prioriteras särskilt i trygghetsarbetet och ungdomar i riskzonen ska fångas upp. Vidare ska det förebyggande arbetet för att förhindra våld i nära relationer prioriteras.

Invånarna i Töreboda kommun ska känna sig trygga då de vistas i parker och på gator och torg. Trygghetsaspekten ska väga tungt vid planering, gestaltning och skötsel av kommunens utemiljöer.

Bättre hälsa ger bättre förutsättningar för lärande och arbete, som i sin tur ger ökad samhällsnytta. Det är bra för samhället men även för individen. Töreboda kommun ska arbeta aktivt för att invånarna själva ska kunna göra hälsosamma val och må bra.

Äldre personer ska kunna leva ett gott liv och vara oberoende av kommunalt stöd. Känslan av självständighet är viktig för upplevelsen av trygghet. Kommunen ska utveckla fler trygghetsskapande tjänster för vård- och omsorgstagare.

Kommunstyrelsens verksamhetsmål

1. Invånarna ska känna trygghet att gå ut ensamma.

Indikator för uppföljning:

- Kvinnor 16-84 år som avstår från att gå ut ensam.
Andelen ska minska från 36 procent år 2022.
Anmärkning: Motsvarande siffra för män är 12 procent som avstår från att gå ut ensam.

2. Minska våldet i nära relationer.

Indikator för uppföljning:

- Anmälda brott om grov kvinnofridskränkning i kommunen.
Antalet anmälda brott ska minska från 22 kvinnor/100 000 invånare år 2021.

3. Öka andelen invånare med bra självskattat hälsotillstånd.

Indikator för uppföljning:

- Självskattat hälsotillstånd.
Andelen ska överstiga 73 procent för både kvinnor och män (*medel i riket*).

4. Öka andelen barn- och ungdomar som deltar i organiserade föreningsaktiviteter.

Indikator för uppföljning:

- Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 7-20 år.
Antalet tillfällen ska öka från 17 tillfällen år 2021.
Anmärkning: Medel för Sverige var 29 tillfällen år 2021.





5. Stärka hälsan hos äldre så att de, kan leva ett gott liv och i så stor utsträckning som möjligt vara oberoende av kommunalt stöd.

Indikator för uppföljning:

- Andelen invånare över 65 år som har hemtjänst eller bor i särskilt boende. Andelen ska inte överstiga tolv procent.

Aktiviteter/verksamhetsplan



Kommunfullmäktiges mål 3

Ökad egenförsörjning och ekonomisk jämställdhet

Töreboda kommun ska verka för att minska andelen invånare som lever i relativ fattigdom. Målet är att öka egenförsörjningen och minska andelen invånare som är beroende av ekonomiskt stöd för sin försörjning. Töreboda kommun ska även verka för att minska inkomstskillnaderna mellan män och kvinnor.

Vid en jämförelse med övriga Sverige har Töreboda kommun hög medelålder samt låg löne- och utbildningsnivå. Vidare har ungdomsarbetslösheten varit hög över tid, vilket kan kopplas till att andelen elever i årskurs 9 som är behöriga till yrkesprogram är låg. Andelen barn och unga som lever i ekonomiskt utsatta hushåll är betydligt högre än våra grannkommuner.

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder eller ekonomisk och social status. Kommunen har genom sitt välfärdsuppdrag både goda möjligheter och ett brett ansvar för att motverka ojämlikhet mellan olika individer och mellan olika grupper i befolkningen.

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Där är vi inte idag. Kunskap och tillgång till fakta om kvinnors och mäns situation är grundläggande förutsättningar för att kunna arbeta mot ett mer jämställt samhälle. Det är i det vardagliga arbetet som jämställdhet skapas eller ojämställdhet vidmakthålls.

Kommunstyrelsens verksamhetsmål

1. Minska andelen barn och ungdomar som växer upp i ekonomiskt utsatta hushåll.

Indikator för uppföljning:

- Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll.
Antalet ska minska från 10,7 procent år 2020.
Anmärkning: Medel för Sverige var 8,8 procent år 2020.

2. Öka andelen förvärvsarbetande.

Indikator för uppföljning:

- Förvärvsarbetande invånare 20-64 år.
Andelen ska öka till 79,6 procent (medel i riket).
Anmärkning: Medel för Töreboda kommun var 78 procent år 2021.

3. Minska andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd.

Indikator för uppföljning:

- Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd.
Minska från 30,4 procent år 2021.
Anmärkning: Medel för Sverige var 47,2 procent år 2021.

Aktiviteter/verksamhetsplan



Kommunfullmäktiges mål 4

Töreboda – En attraktiv och hållbar tillväxtkommun

Töreboda kommun ska vara en attraktiv kommun för alla invånare. Töreboda ska vara en plats som är intressant att bo och leva på, där invånarna trivs och känner förtroende för sin kommun. Vi ska vara en kommun som växer på ett hållbart sätt med omsorg om kommande generationers möjligheter till ett rikt liv.

De stora företagsetableringarna i kommunens närområde kommer att innebära tiotusentals nya arbetstillfällen. För att kunna möta den kommande efterfrågan på bostäder behöver vi ha en hög takt i bostadsbyggandet. Vi måste kunna erbjuda attraktiva och hälsosamma boende-miljöer där det finns bra offentlig och privat service och trygga utemiljöer med många mötesplatser.

Töreboda kommun har ett gott företagsklimat med utveckling av företagande och företagsetableringar. Kommunen ska ha en god beredskap och kompetens för att kunna tillgodose behoven hos expanderande företag och nyetableringar.

Kommunen ska verka för en långsiktigt hållbar samhällsplanering där befintliga och nya kommuninvånare är i centrum. En hållbar tillväxt omfattar *hela kommunen* och innefattar såväl livskraftiga kransorter som en levande landsbygd.

En hållbar tillväxt innebär att Töreboda växer på ett sätt som inte har en negativ påverkan på miljön och klimatet. Framtida bostadsbyggande och ianspråktagande av mark för exploatering ska ske med hänsyn till naturen och ekosystemens förutsättningar. Töreboda kommun har goda förutsättningar att agera för att den biologiska mångfalden och natur- och kulturmiljön bevaras, främjas och nyttjas hållbart samtidigt som kommunen växer. För att trygga kommande generationers möjlighet till ett rikt liv behöver Töreboda kommun minska sin klimatpåverkan och ge sina medborgare förutsättningarna för att göra det samma.

Kommunstyrelsens verksamhetsmål

1. Öka antalet färdigställda detaljplaner för att möjliggöra etablering av bostäder i såväl centralorten som kransorterna.

Indikatorer för uppföljning:

- Antalet nya bostäder som är möjliga att bygga som en konsekvens av nya detaljplaner. 80 procent av de områden som anges för bostadsbyggande i översiktsplanen ska vara detaljplanelagda år 2026, motsvarande 640 bostäder.

2. Öka antalet färdigställda detaljplaner för att möjliggöra etablering av företag i såväl centralorten som kransorterna.

Indikatorer för uppföljning:

- Antal kvadratmeter företagsmark som tillkommit som en konsekvens av nya detaljplaner. 100 procent av de områden som anges som företagsmark i översiktsplanen ska vara detaljplanelagda år 2026, totalt 250 000 kvadratmeter, exklusive industriskogen i Moholm.





3. Öka nyetableringen av företag i såväl centralorten som kransorterna.

Indikatorer för uppföljning:

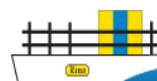
- Antal nystartade företag.
Antalet nystartade företag/1 000 invånare 16-64 år ska överstiga 12,4 (medel i riket)
Anmärkning: Antalet i Töreboda kommun år 2021 var 10,7.

4. Befintliga företag ska tycka att det är lätt att driva företag i Töreboda kommun.

Indikator för uppföljning:

- *Svenskt näringslivs ranking*
Töreboda ska rankas som en av de 30 mest företagsvänliga kommunerna i Sverige.
Anmärkning: Töreboda kommun rankades på plats 67 år 2022.

Aktiviteter/verksamhetsplan



Kommunfullmäktiges mål 5

Töreboda kommun – En attraktiv arbetsgivare

Töreboda kommun är den nära och vänliga kommunen med öppenhet mellan människor och idéer. Ledarskapet och medarbetarskapet i Töreboda kommun bygger på kommunens värdegrund *Tillväxt, Trygghet, Tillsammans*. Värdegrunden är väl integrerad i kommunens verksamheter och i lokalsamhället. Ledare, medarbetare och förtroendevalda är viktiga bärare av värdegrunden.

Töreboda kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som skapar ett hållbart arbetsliv för våra medarbetare och tar väl vara på den kompetens som finns. Samtidigt ska vi utveckla vår organisation och attrahera ny kompetens för dagens och framtidens behov. En utvecklad samverkan med andra externa aktörer är en förutsättning för att klara av det framtida välfärdsuppdraget.

Ledare och medarbetare i Töreboda kommun ska ha förutsättningar att utveckla den egna kompetensen och påverka verksamhetens välfärdsuppdrag. Det gör vi genom att bibehålla en kultur av goda relationer och förtroende som motiverar medarbetare att vilja utvecklas i befintliga och nya roller och uppgifter. Vi ska bibehålla en kultur där medarbetare vågar ta egna initiativ i förvisningen om chefens hjälp och stöd om det inte går som förväntat.

Kommunstyrelsens verksamhetsmål

1. Medarbetare i Töreboda kommun ska ha goda arbetsvillkor och trivas på sin arbetsplats.

Indikator för uppföljning:

- Resultat av medarbetarundersökning.
Hållbart medarbetarengagemang (HME) ska överstiga index 82 med målsättningen att vara bland de tio bästa kommunerna i landet av de kommuner som inrapporterar underlag.
Anmärkning: Genomsnitt för riket är index 79 för år 2022.

2. Medarbetare i Töreboda kommun ska ha en god hälsa och en låg sjukfrånvaro.

Indikator för uppföljning:

- Sjukfrånvaro i kommunen.
Frånvaron ska understiga fem procent (totalt kommunövergripande).
Anmärkning: Genomsnittet för riket är 7,8 procent år 2021.

Aktiviteter/verksamhetsplan

