

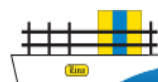


TÖREBODA KOMMUN

Arvodesreglemente

för förtroendevald i Töreboda kommun
mandatperioden 2023-2026

Fastställt av kommunfullmäktige
2022-03-28





Innehållsförteckning

§ 1 Tillämpningsområde	2
§ 2 Ersättningsformer	2
§ 3 Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	3
§ 4 Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	3
§ 5 Sammanträdesarvoden	4
§ 6 Kommunfullmäktigearvode	5
§ 7 Inläsningsarvode vård- och omsorgsutskottet.....	5
§ 8 Inläsningsarvode kommunstyrelsen.....	5
§ 9 Sammanträdesarvode till ersättare.....	5
§ 10 Resekostnadsersättning.....	6
§ 11 Traktamente.....	6
§ 12 Barntillsynskostnader	6
§ 13 Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsvariation eller som är svårt sjuk.....	6
§ 14 Ersättning till förtroendevald med funktionsvariation	6
§ 15 Årsarvoden.....	7
§ 16 Representation	8
§ 17 Begära ersättning	8
§ 18 GL-F Grupplivförsäkring	8
§ 19 Sjukfrånvaro/Föräldraledighet vid fast arvode	8
§ 20 Pensionsregelverk	8
§ 21 Ersättning till samrådsorgan	9
§ 22 Ersättningsnivåer vid kommunala bolag.....	9
§ 23 Tolkning	9
§ 24 Fasta årsarvoden 2024.....	10



Arvodesreglemente

För förtroendevald i Töreboda kommun mandatperioden 2023-2026

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, det vill säga:

- Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder och motsvarande organisation som tillsatts av kommunfullmäktige eller kommunfullmäktiges bemyndigande.
- Revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper.
- Ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, utredningar och motsvarande utsedda av respektive styrelse eller nämnd.

Kommunstyrelsen har rätt att avgöra om bestämmelserna ska gälla även andra personer.

§ 2 Ersättningsformer

Kommunen ska ersätta sina förtroendevalda för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar med anledning av uppdraget. Därutöver har kommunen rätt att besluta att arvode, reseersättningar och andra ekonomiska ersättningar ska betalas ut.

Enligt detta reglemente kan följande ersättningar betalas ut:

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för förlorad semesterförmån
- Ersättning för förlorad pensionsförmån
- Sammanträdesarvode
- Resekostnadsersättning
- Ersättning för barntillsynskostnader
- Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk
- Ersättning för funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader
- Årsarvode
- Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning

Vid planering av sammanträden ska respektive ordförande och sekreterare planera sammanträden så att onödiga kostnader inte uppstår.



§ 3 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ansökan om förlorad arbetsinkomst ska styrkas av arbetsgivaren genom intyg som den förtroendevalde lämnar in till lönekontoret en gång per år eller vid förändring.

Med förlorad arbetsinkomst avses inkomst av tjänst och inkomst av näringsverksamhet enligt den definition som finns i kommunalskattelagen.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan betalas ut för sammanträden, justering och för rättningar och andra liknande uppdrag som ingår i uppdraget som förtroendevald.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst inklusive semesterförmåner.

Förtroendevald som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en ersättning beräknad på grundval av den fastställda sjukpenninggrundande inkomsten.

Uträkning av ersättningsnivå:

Sjukpenninggrundande inkomst/år = ersättning/timma

1800 timmar

Ersättningsnivå för ersättning av förlorad arbetsinkomst

Ersättning utges till faktiskt förlorad arbetsinkomst.

Schablonberäknad inkomst

Om den förlorade arbetsinkomsten inte kan grundas på något av de tidigare redovisade alternativen ska inkomsten i sista hand grundas på en schablonmässig bestämd årsinkomst på 260 000 kronor. Beloppet inkluderar semesterersättning och övriga ersättningar. Den förtroendevalde ska, i efterhand, kunna styrka att arbetsinkomst har förlorats även vid schablonberäkning av årsinkomsten.

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar även tid för resa till och från sammanträdet.

Förtroendevalda som uppbär årsarvode om minst 50 procent eller mer erhåller inte ersättning för förlorad arbetesförtjänst.

§ 4 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

(Se även Pensionspolicy förtroendevalda, antagen av kommunfullmäktige den 26 april 2021.) Ersättningen utgår mot verifierat belopp.



§ 5 Sammanträdesarvoden

Sammanträdesarvoden förändras årligen med ett index av riksdagsledamöternas arvode med början den 1 januari 2024.

Till förtroendevald betalas ut arvode för sammanträde med:

- Kommunstyrelse och övriga nämnder, utskott, beredningar, revisorernas sammanträden.
- Sammanträden med styrgrupp utsedd av kommunstyrelsen
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- Möte med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ
- Besiktning eller inspektion
- Möte med utomstående myndighet eller organisation.
- Vid deltagande i konferens, utbildning och studiebesök beslutat av kommunstyrelsens ordförande, i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning, eller nämnd utgår 50 procent av sammanträdesarvodet.

Förtroendeuppdraget grundar sig på en viss form av frivillighet, vilket innebär att den förtroendevalde i vissa sammanhang ska ställa upp utan ersättning som exempelvis vid deltagande i invigningar, måltider, uppvaktningar, skolavslutningar, samråd, medborgardialog, informationsmöte eller vid liknande representation.

Ersättningsnivå för sammanträdesarvode

Sammanträde eller förrättning som är upp till en timma 250 kronor

Sammanträde eller förrättning som är mellan en timma och fyra timmar 850 kronor

Sammanträde eller förrättning som är längre än fyra timmar 1200 kronor

Sammanträdesarvodet är maximerat till 1200 kronor per dag oavsett antal sammanträden.

Ersättningsnivåerna justeras årligen med början den 1 januari 2024.



§ 6 Kommunfullmäktigearvode

Kommunfullmäktigearvodet är en fast ersättning om 800 kronor per sammanträde som utbetalas till de ledamöter och ersättare som tjänstgör. Kommunfullmäktigearvodet påverkas inte om förtroendevald uppnått maximalt sammanträdesarvode samma dag.

§ 7 Inläsningsarvode vård- och omsorgsutskottet

För vård- och omsorgsutskottet utgår, förutom sammanträdesarvode, även inläsningsarvode om 550 kronor per sammanträde. Inläsningsarvodet gäller inte för ordförande och vice ordförande. Inläsningsarvodet utbetalas till ledamot som tjänstgjort mer än 50 procent av sammanträdet, dock inte om sammanträdet är kortare än en timma.

Inläsningsarvodena förändras årligen med ett index av riksdagsledamöternas arvode med början den 1 januari 2024.

Inläsningsarvodena ingår i årsarvodet för förtroendevald som fullgör uppdrag på minst 50 procent av heltid.

§ 8 Inläsningsarvode kommunstyrelsen

För kommunstyrelsen utgår, förutom sammanträdesarvode, även inläsningsarvode om 1400 kronor per sammanträde. Inläsningsarvodet gäller inte för ordförande och vice ordförande. Inläsningsarvodet utbetalas till ledamot som tjänstgjort mer än 50 procent av sammanträdet, dock inte om sammanträdet är kortare än en timma.

Inläsningsarvodena förändras årligen med ett index av riksdagsledamöternas arvode med början den 1 januari 2024.

Inläsningsarvodena ingår i årsarvodet för förtroendevald som fullgör uppdrag på minst 50 procent av heltid.

§ 9 Sammanträdesarvode till ersättare

Ersättare som närvarar vid sammanträde med fullmäktige, nämnd eller styrelse/utskott, erhåller samma ersättning som ledamot då de tjänstgör i ledamots ställe. När de närvarar utan att tjänstgöra erhåller de 50 procent av sammanträdesarvodet.



§ 10 Resekostnadsersättning

Kostnader för resor till och från sammanträden, justering eller motsvarande ersätts enligt de grunder som gäller för kommunens anställda i det kommunala bilersättningsavtalet för sträcka överstigande 3 km enkel resväg. Bilersättning utbetalas endast för resa från bostad eller arbetsplats.

För sammanträden i Töreboda tätort utgår ingen reseersättning för förtroendevald som fullgör uppdrag på minst 50 procent av heltid.

§ 11 Traktamente

Traktamente betalas ut enligt det kommunala traktamentsavtalet.

§ 12 Barntillsynskostnader

Kommunen ska aktivt stödja föräldrar i behov av barntillsyn. Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla tio år.

Ersättning utbetalas enligt kommunens timersättning till barnskötare. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 13 Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsvariation eller som är svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsvariation eller som är svårt sjuk och som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersätts enligt kommunens timersättning till vårdbiträden/undersköterskor. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 14 Ersättning till förtroendevald med funktionsvariation

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsvariation, för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst verifierat belopp.



§ 15 Årsarvoden

Ersättning enligt reglementet maximeras till 100 procent av kommunalrådets lön (90 procent av riksdagsarvodet).

Om förtroendevald med årsarvode inte fullgör sitt uppdrag under tid som sammanhängande överstiger en månad ska arvodet minska i motsvarande mån, arvodet övergår då till den som fullgör uppdraget.

Arbetsuppgifter som ingår i årsarvode

Årsarvode till ordförande och vice ordförande, samt i tillämpliga delar även till övriga ledmöter med årsarvode, omfattar i huvudsak följande arbetsuppgifter:

- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete
- Genomgång, presidieberedning och beredning av ärenden med föredragande sekreterare eller annan anställd i anledning av sammanträden, förrättningar eller besiktningar
- Överläggning med anställd för ordförandeuppdragets fullföljande
- Personalmöten och avtackningar
- Besök på förvaltning för information, påskrift av handling
- Justering av protokoll
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal
- Överläggning med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ. (sammanträdesarvode utbetalas om särskilt protokoll/*anteckningar* upprättas, *gäller inte om årsarvodet överstiger 50 procent*)
- Restid med anledning av ovanstående uppräknade uppgifter
- Värdskap vid måltider, skolavslutning eller annan representation
- Närvaro vid invigningar, pressinformationer och informationsmöte
- Utförande av delegationsbeslut
- Andra jämförbara uppgifter

Viss frihet finns vad gäller planering av arbetstiden. Ersättningen är baserad på 100 procent tjänstgöringsgrad. Övertidsersättning eller kompensation för kvällsarbete lämnas inte. Möjligheten finns att i begränsad omfattning åta sig politiska uppdrag utanför kommunen samt i kommunala bolag utan löneavdrag.



§ 16 Representation

Representationsregler framgår av kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 17 Begära ersättning

Ersättning begärs via kommunens e-tjänst: *Ansökan om ersättning till förtroendevald*. Efter att ansökan är godkänd och attesterad skickas informationen vidare till lönesystemet och ersättningen betalas ut närmast efterkommande löneutbetalningsdag.

§ 18 GL-F Grupplivförsäkring

Gäller för förtroendevalda som fullgör uppdrag på minst 20 procent.

§ 19 Sjukfrånvaro/Föräldraledighet vid fast arvode

För förtroendeuppdraget gäller samma regler för sjukfrånvaro och föräldraledighet som vid anställning. Det innebär att sjuklönelagens och föräldraledighetslagens regler, liksom Allmänna Bestämmelser (AB) ska tillämpas. Kommunfullmäktige beslutar om ledighet samt utser ersättare vid längre frånvaro.

§ 20 Pensionsregelverk

Förtroendevalda i Töreboda kommun omfattas av Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) eller Bestämmelser om Pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF).

Pensionsregelverket OPF-KL gäller i Töreboda kommun efter valet 2014 för förtroendevalda som väljs för första gången samt för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av pensionsrätt.

Endast förtroendevald som tillträtt före valet 2014 och hade uppdrag uppgående till minst 40 procent av heltid kan omfattas av PBF. Förtroendevalda som omfattas informeras om detta.

Förtroendevalda ska lämna skriftlig ansökan om utbetalning av pension och övriga förmåner enligt OPF-KL och PBF till kommunens pensionsmyndighet



§ 21 Ersättning till samrådsorgan

Kommunala Tillgänglighetsrådets och Kommunala Pensionärsrådets representanter, valda av sina organisationer, inte utsedda av kommunfullmäktige, har rätt till en fast ersättning med 200 kr per sammanträde samt möjlighet till resekostnadsersättning.

§ 22 Ersättningsnivåer vid kommunala bolag

Kommunfullmäktige rekommenderar bolagsstämman i Törebodostäder AB att fastställa följande arvoden för ordföranden, vice ordföranden samt lekmannarevisor:

Ordförande:	7 procent av arvodet för kommunalrådet på heltid
Vice ordförande	3 procent av arvodet för kommunalrådet på heltid
Lekmannarevisor	0.25 procent av arvodet för kommunalrådet på heltid.

Kommunfullmäktige i Mariestad rekommenderar bolagsstämman i VänerEnergi AB att fastställa arvoden för ordföranden och vice ordförande. Anledningen till att kommunfullmäktige i Töreboda kommun inte rekommenderar nivåerna är att det är Mariestads kommun som är huvudägare till bolaget.

§ 23 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av personalutskottet.



§ 24 Fasta årsarvoden 2024

	Procent	Månadsarvode	Årsarvode
Kommunalrådet	100	64 350	772 200
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	15	9 652,50	115 830
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	50	32 175	386 100
Kommunfullmäktiges ordförande	10	6 435	77 220
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	3	1 930,50	23 166
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	1,5	965,25	11 583
Överförmyndare	2	1 287	15 444
Överförmyndarens ersättare	1	643,50	7 722
Utvecklingsutskottets ordförande		<i>Ingår i kommunalrådets uppdrag</i>	
Utvecklingsutskottets vice ordförande	3	1 930,50	23 166
Utbildnings- och kulturutskottets ordförande	20	12 870	154 440
Utbildnings- och kulturutskottets vice ordf.	3	1 930,50	23 166
Vård- och omsorgsutskottets ordförande	25	16 087,50	193 050
Vård- och omsorgsutskottets vice ordf.	3	1 930,50	23 166
IT-nämndens ordförande	5	3 217,50	38 610
Tekniska nämndens ordförande	12	7 722	92 664
Tekniska nämndens 1:e vice ordförande	5	3 217,50	38 610
Tekniska nämndens 2:e vice ordförande	5	3 217,50	38 610
Miljö- och byggnadsnämndens ordförande	12	7 722	92 664
Miljö- och byggnadsnämndens 1:e vice ordf.	5	3 217,50	38 610
Miljö- och byggnadsnämndens 2:e vice ordf.	5	3 217,50	38 610
Valnämndens ordförande (<i>Endast valår</i>)	1	643,50	7 722
Revisorer, ordförande	3	1 930,50	23 166
Revisorer, vice ordförande	2,5	1 608,75	19 305
Revisorer, ledamöter	2	1 287	15 444
Summa:		189 189	2 270 268

Vid den händelse kommunfullmäktige beslutar att tillsätta en beredning ska ett beslut om arvode för beredningens ordförande och vice ordförande fattas i särskild ordning.

Förändringen av årsarvodet baseras på förändringen av kommunalrådets arvode. Kommunalrådets arvode är baserat på 90 procent av riksdagsarvodet (100 procent). Riksdagsarvodet år 2022 är 71 500 kr per mån.

Förtroendevaldas fasta årsarvoden justeras årligen med början den 1 januari 2024.