

Plan mot kränkande behandling och diskriminering för Kilenskolan.

- Grundskolan

Barns rättigheter



Barns rättigheter ingår i FN:s Barnkonvention och gäller för alla barn i nästan hela världen.

Maria Jönsson
www.folkhalsoguiden.se

2022/2023

Kilenskolan

Vision

Nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering gäller på hela Kilenskolan. Alla skall känna sig trygga och veta att de behandlas väl. Det gäller:

- elever
- personal
- föräldrar

Främjande och förebyggande åtgärder - Samtliga utvärderingar dokumenteras och lämnas till rektor.

Insats – Vad gör vi?	Tid – när?	Ansvar
Planen mot kränkande behandling utvärderas/uppdateras	Tre ggr/år, juni, januari, augusti	Rektor/personal
Utbildning, rektor går igenom normkritiskt förhållningssätt med all personal	1gång/år	Rektor
På arbetsplatsträff diskuteras likabehandling	Vid behov	All personal
Elevrådet tar fram/går igenom trygghetsregler för skola och fritidshem.	Vid skolstart och aktualiseras i januari	Rektor, lärare med ansvar för elevråd
Elevrådet tar fram rastvaktskarta, kartläggning av skolgård, trygghetskarta	Oktober, mars	Rektor, lärare med ansvar för elevråd
Rastvakter, fritidshemspersonal, lärare, elevassistenter	Alla raster	All personal utgår från trygghetskatan

Rektorn ska skyndsamt anmäla signaler om kränkande behandling till huvudmannen.

All personal är skyldig att rapportera kränkande behandling skriftligt till rektor. Rektor anmäler kränkande behandling fortlöpande till huvudmannen från och med 1/1 2014.

**Kilenskolan**

Utvärdering – var är vi? (juni, augusti, december)

Föregående års prioriterade mål

- All personal ska arbeta med nolltolerans enligt Normkritiskt förhållningssätt
- Alla arbetslag dokumenterar i aktivitetsplanen utifrån Normkritiskt förhållningssätt (Processprotokollet)
- All personal ska arbeta med Kilenskolans "3" regler
- All personal ska rapportera incidenter till huvudmannen
https://sms.schoolsoft.se/toreboda/jsp/teacher/right_teacher_library.jsp?menu=library
- Planen ska aktualiseras 2ggr/termin på konferenser

Analys – hur blev det?

Utvärderas juni 2023

Prioriterat Förbättringsområde – vart ska vi och hur gör vi för att komma dit?

- All personal ska rapportera incidenter till huvudmannen. Rutiner för detta ska aktualiseras vid skolstart och följas upp under läsåret
- Planen ska aktualiseras 2ggr/termin på konferenser och på APT
- Trygghetskartan ska genomföras 2ggr/läsår - oktober (november för fritidshem) och mars