

Plan mot kränkande behandling och diskriminering på Bryggans skola

Barns rättigheter



Barns rättigheter ingår i FN:s Barnkonvention och gäller för alla barn i nästan hela världen.

Marika Jönsson
www.folkhalsoguiden.se

2019/2020

**Område: Bryggans skola****Vision**

Nolltolerans mot kränkande särbehandling och mobbing gäller på Bryggans skola. Alla skall känna sig trygga och veta att de behandlas väl. Det gäller:

- elever
- personal
- föräldrar.

Främjande och förebyggande åtgärder - Samtliga utvärderingar dokumenteras och lämnas till rektor.

Insats – Vad gör vi?	Tid – när?	Ansvar
Likabehandlingsplanen utvärderas/uppdateras.	Tre ggr/år, juni, december, augusti	Rektor/personal
På arbetsplatsträff diskuteras likabehandling.	Varje vecka.	All personal.
Elever tar fram trygghetsregler för skola och fritidshem.	Vid skolstart och aktualiseras i januari.	Rektor, lärare
Rastvaktschema, trygghetskarta	Oktober, februari	Rektor, lärare
Rastvakter, elevassistenter.	Alla raster	All personal utgår från trygghetskatan.

Rektorn ska skyndsamt anmäla signaler om kränkande behandling till huvudmannen.

All personal är skyldig att rapportera kränkande behandling skriftligt till rektor. Rektor anmäler kränkande behandling fortlöpande till huvudmannen från och med 1/1 2014.

Utvärdering – var är vi?(juni, augusti, december)

Det är viktigt att vi är konsekventa och att vi alla vuxna pedagoger/assistenter agerar på samma sätt kring nolltolerans.

Vi måste arbeta kring en trygg studiemiljö med studiero, inneslutning/uteslutning.

- Starta arbetet med Nolltolerans enligt Helene Jenvens forskning, Normkritiskt förhållningssätt.
- All personal blir säkra på att rapportera händelser till huvudmannen.
- Likabehandlingsplanen skall vara en stående punkt på APT.
- Temadagar under året ska fokusera på värderingar och kompisskap.

Analys – hur blev det?

Nystartad verksamhet

Prioriterat Förbättringsområde – vart ska vi och hur gör vi för att komma dit?

- All personal ska arbeta med nolltolerans enligt Normkritiskt förhållningssätt.
- All personal ska få utbildning i Normkritiskt förhållningssätt av rektor.
- All personal ska rapportera incidenter till huvudmannen.
- Trygghetskartan ska genomföras i oktober, februari.
- Planen ska aktualiseras 2ggr/termin på konferenser.