



Datum: tisdagen den 7 maj 2019 kl 09:00-10:00

Paragrafer §§ 13-22

Plats: sessionssalen, Töreboda kommunhus

Underskrifter:

Catarina Davidsson
Ordförande

Elin Asp
Sekreterare

Justeras

Bengt Sjöberg

Beslutande Catarina Davidsson (C), Ordförande
Carina Gullberg (S), 1:e vice ordförande
Johan Abrahamsson (M)
Bengt Sjöberg (M)

Ersättare Jonas Davidsson (S)
Björn Thodenius (M)
Ida Ekeröth (S)
Karin Arvidsson (S)

Övriga Elin Asp, lönechef

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Lönenämnden

Sammanträdesdatum 2019-05-07

Anslagsdatum --

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret i Hova

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



Ärendelista

§ 13	Dnr 49194 Val av justerare	3
§ 14	Dnr 49196 Anmälan om eventuellt jäv	4
§ 15	Dnr 49195 Godkännande av dagordning	5
§ 16	Dnr 2019-00263 005 Information om GDPR arbetet på lönekontoret.....	6
§ 17	Dnr 2019-00262 001 Lönenämndens verksamhetsmål 2019	7
§ 18	Dnr 2019-00225 042 Budgetuppföljning Tertial 1 jan-april 2019.....	8
§ 19	Dnr 2019-00264 Arbetsuppgifter lönechef	9
§ 20	Dnr 2018-00695 042 Budget 2020	11
§ 21	Dnr 2019-00289 024 Övriga frågor- uppdrag om ändrad löneutbetalningsdag	13
§ 22	Dnr 2019-00290 024 Förfrågan från Karlsborgsbostäder	14

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 13

Dnr 49194

Val av justerare

Beslut

Bengt Sjöberg (M) justerar protokollet

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 14

Dnr 49196

Anmälan om eventuellt jäv

Beslut

Det föreligger ingen anmälan om jäv.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 15

Dnr 49195

Godkännande av dagordning

Beslut

Lönenämnden godkänner dagordningen efter tillägget: Förfrågan från Karlsborgsbostäder

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 16

Dnr 2019-00263 005

Information om GDPR arbetet på lönekontoret

Beslut

Lönenämnden förklarar sig informerade.

Behandling på sammanträde

Elin Asp, lönechef informerar om lönekontorets arbete med GDPR.

Bakgrund

Sedan tidigare så är en kommunövergripande rutin för hantering av personuppgiftsbehandlingar beslutad, samt en registerförteckning upprättad för verksamheten. Rutinen beskriver hur vissa nya uppgifter i dataskyddsförordningen ska hanteras. Exempelvis incidentrapportering, information till registrerade och hantering av samtycken för att behandla personuppgifter. Till rutinen finns ett antal mallar framtagna.

Lönekontoret har nu fortsatt arbetet med att uppdatera registerförteckningen över vilka personuppgiftsbehandlingar som utförs i verksamheten. Kommunens dataskyddssombud har utbildat samt hjälpt verksamheten att ta fram verksamhetsspecifik vägledning och rutiner i arbetet med GDPR.

Den 25 maj 2018 trädde dataskyddsförordningen (GDPR) ikraft i hela EU. Den nya förordningen ersatte då personuppgiftslagen (PuL).

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse lönenämndens GDPR arbete

Registerförteckning Lönenämnd reviderad 190424

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 17

Dnr 2019-00262 001

Lönenämndens verksamhetsmål 2019

Beslut

Lönenämnden beslutar att anta målen för år 2019.

Behandling på sammanträde

Elin Asp, lönechef informerar om det framtagna förslaget på verksamhetsmål för 2019.

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Gullspångs kommun har antagit ett antal mål som sedan bryts ner i verksamhetsmål i de olika nämnderna. Under året jobbar verksamheterna med aktiviteter för att uppfylla verksamhetsmålen.

Uppföljning av verksamhetsmålen görs i samband med delårsbokslut och årsbokslut.

Målen för lönenämndens verksamhet är framtagna utifrån ovanstående mål samt de mål som finns angivna i samverkansavtalet för den gemensamma lönenämnden.

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse lönenämndens verksamhetsmål 2019

Förslag lönenämndens verksamhetsmål 2019

Beslutet ska skickas till

Ekonomikontoret

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 18

Dnr 2019-00225 042

Budgetuppföljning Tertial 1, jan-april 2019

Beslut

Lönenämnden förklarar sig informerade

Behandling på sammanträde

Elin Asp, lönechef informerar om budgetuppföljning för första kvartalet 2019.

Bakgrund

Prognosen för januari- april 2019 visar en budget i balans. Ökade personalkostnader på grund av dubbel chefslön och utbetalning av sparade semesterdagar förväntas kunna hämtas in genom viss återhållsamhet med deltagande i kurser och konferenser samt återhållsamhet med inköp under övriga kostnader.

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse budgetuppföljning tertial 1 2019 lönenämnden

Tertial 1- April 2019 (MTGK - lönenämnden)

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 19

Dnr 2019-00264

Arbetsuppgifter lönechef

Beslut

Lönenämnden förklarar sig informerade

Lönenämnden beslutar att ge lönechefen i uppdrag att redovisa en plan för uttag av semesterdagar hos personalen på lönekontoret till nästa lönenämnd.

Behandling på sammanträde

Elin Asp, lönechef informerar om de arbetsuppgifter som före detta lönechefen haft under 2019.

Bakgrund

Under slutet av 2018 och början av 2019 utförde förra lönechefen vissa arbetsuppgifter för lönekontorets räkning. Här följer en redovisning av arbetsuppgifterna samt kostnad för dessa.

Arbetsuppgifterna bestod i att:

- Ta fram årsredovisning 2018
- Introducera den nya lönechefen
- Svara på frågor inom löneadministrationen om gällande avtal angående tillämpning av lönebestämmelser m.m.
- Anordna pensionsinformation i medlemskommunerna

Pensionsinformationen har vi som arbetsgivare skyldighet att erbjuda samtliga anställda i kommunerna. Lönekontoret ansvarar för att det blir genomfört. Det skall göras vart 3-4 år. Gjordes senast 2015. Under 2019 har det genomförts nio informationstillfällen i MTGK kommunerna. Lönechefen har genomfört hela arbetet från planering till genomförande, bokat lokaler, gått ut med information, haft alla kontakter med KPA, mottagit anmälningar, svarat på frågor med mera.

- Ta fram en avtalsförlängning med Visma, personal- och lönesystem. Genomgång av nuvarande avtal och förutsättningar för en förlängning. Möten med Visma i slutet av 2018 och i början av 2019.
- Uppstart pensionsupphandling, möten med personalchefer m.m.
- Information om arvodesreglemente till nya förtroendevalda

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Total kostnad lönekontoret januari- mars 2019: 53 000 kronor.

Under året tillkommer kostnad för utbetalning av sparad semester som är intjänad under tiden som lönechef med cirka 70 000 kronor.

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse arbetsuppgifter lönechef.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 20

Dnr 2018-00695 042

Budget 2020

Beslut

Lönenämnden beslutar att minska 2% i budget 2020, beräknat på 2019 års budgetnivå.

Lönenämnden beslutar att räkna upp budget 2020 med kompensation för löneökningar, beslut med aktuell procentsats tas på lönenämndens möte i december.

Behandling på sammanträde

Carina Gullberg, (S) informerar att MTG kommunerna har beslutat om 2 % besparing på sina gemensamma nämnder och föreslår att lönenämnden ska ha samma besparingsprocent som övriga gemensamma nämnder.

Bakgrund

Budgetprocessen för 2020 är igång i MTG kommunerna och på lönenämndens möte den 18 februari informerades det om att MTG kommunerna har föreslagit en besparing på minst 1% för sina gemensamma nämnder. Karlsborgs kommun behöver lyfta frågan internt och därför föreslog man att beslut om eventuell besparing tas på lönenämnden i maj.

I övrigt brukar budgeten räknas upp årligen med kompensation för löneökningar.

2019 års kostnadsfördelning:

Mariestad	5 557 000 kr
Töreboda	2 202 000 kr
Gullspång	1 368 000 kr
Karlsborg	1 393 000 kr
Tolkförmedlingen	375 000 kr
Totalt	10 895 000 kr

En besparing på 1 % motsvarar cirka 110 000kr

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Förslag på effektiviseringar och omstruktureringar av befintlig verksamhet som leder till en kostnadsbesparing på 1%

Förslag på besparingar lönekontoret MTGK

Kompetensutveckling	84tkr
Kontorsmaterial	5tkr
Förbrukningsmaterial	11tkr
Konsulttjänster	10tkr
Total besparing	110tkr

Konsekvenserna av besparingen förutspås bli att personalen får minskat utrymme till kompetensutveckling och sämre förutsättningar att bedriva kvalitetsarbete för att utveckla verksamheten. Budgeten för kompetensutveckling har dock varit väl tilltagen och förhoppningen är att man ändå kommer att kunna tillgodose ett grundläggande behov trots minskad budget.

Vid en besparing på mer än 1 % innebär det att personalstyrkan måste minskas eftersom det inte finns så mycket annat att spara in på. I dagsläget finns inga indikationer på att det finns en överbemanning som man kan skära ner på.

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse budget 2020 lönenämnden.

Beslutet ska skickas till

Gullspångs kommun
Karlsborgs kommun
Mariestads kommun
Töreboda kommun
Ekonomikontoret

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 21

Dnr 2019-00289 024

Övriga frågor- uppdrag om ändrad löneutbetalningsdag

Beslut

Lönenämnden beslutar att ge lönechefen i uppdrag att undersöka förutsättningarna för att ändra löneutbetalningsdag till den 25:e istället för som nu den 27:e.

Behandling på sammanträde

Carina Gullberg lyfter frågan varför kommunerna har löneutbetalningsdatum den 27:e medan andra företag har den 25:e i varje månad.

Bakgrund

Töreboda kommun har tidigare remitterat en motion till lönenämnden för utredning och svar. Lönenämnden beslutade 2018-09-28 att föreslå fullmäktige att avslå motionen.

Nu väcktes frågan igen och lönenämnden föreslår att lönechefen får i uppdrag att undersöka förutsättningarna för att ändra löneutbetalningsdag till den 25:e istället för den 27:e.

Beslutet ska skickas till

Elin Asp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 22

Dnr 2019-00290 024

Förfrågan från Karlsborgsbostäder

Beslut

Lönenämnden beslutar att ge lönechefen i uppdrag att undersöka förutsättningarna för att hantera löner åt AB Karlsborgsbostäder, Karlsborgs turism samt Karlsborgs Energi AB.

Behandling på sammanträde

Elin Asp, lönechef informerar om frågan som ställts från AB Karlsborgsbostäder.

Bakgrund

Lönechefen har fått en fråga från AB Karlsborgsbostäder vad det skulle innebära om lönekontoret MTGK skulle hantera löner även för AB Karlsborgsbostäder, Karlsborgs turism samt Karlsborgs Energi AB. Sammanlagt rör det sig om cirka 38 stycken fastanställda samt cirka 35 sommarjobbare. För att kunna svara på frågan så behöver man undersöka förutsättningarna lite närmare gällande system, avtal, arbetsgång med mera.

Beslutet ska skickas till

Elin Asp