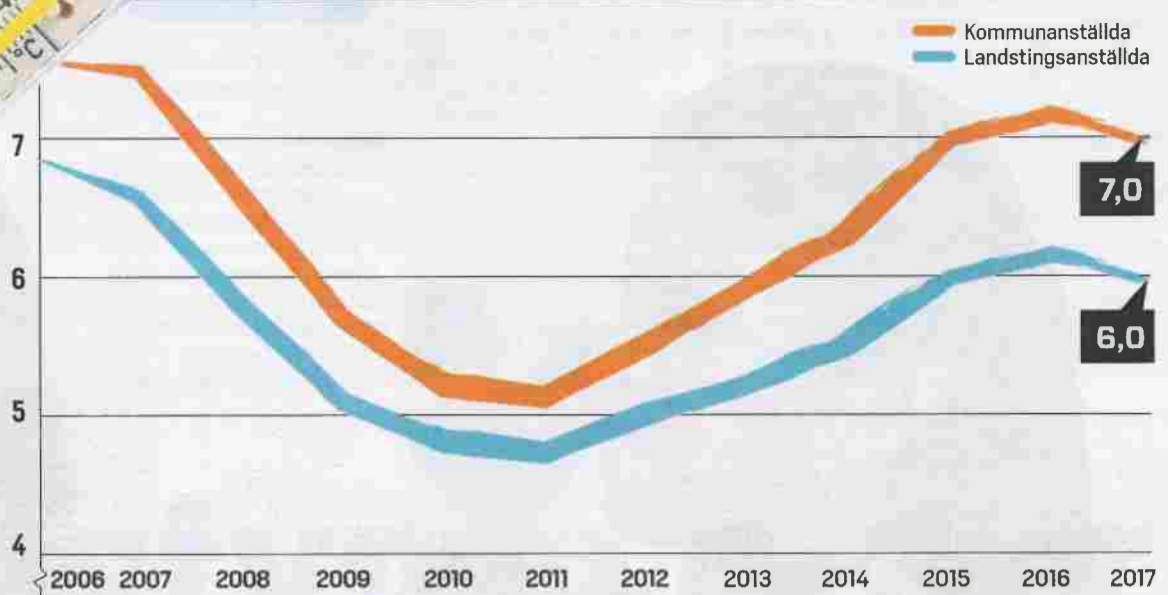
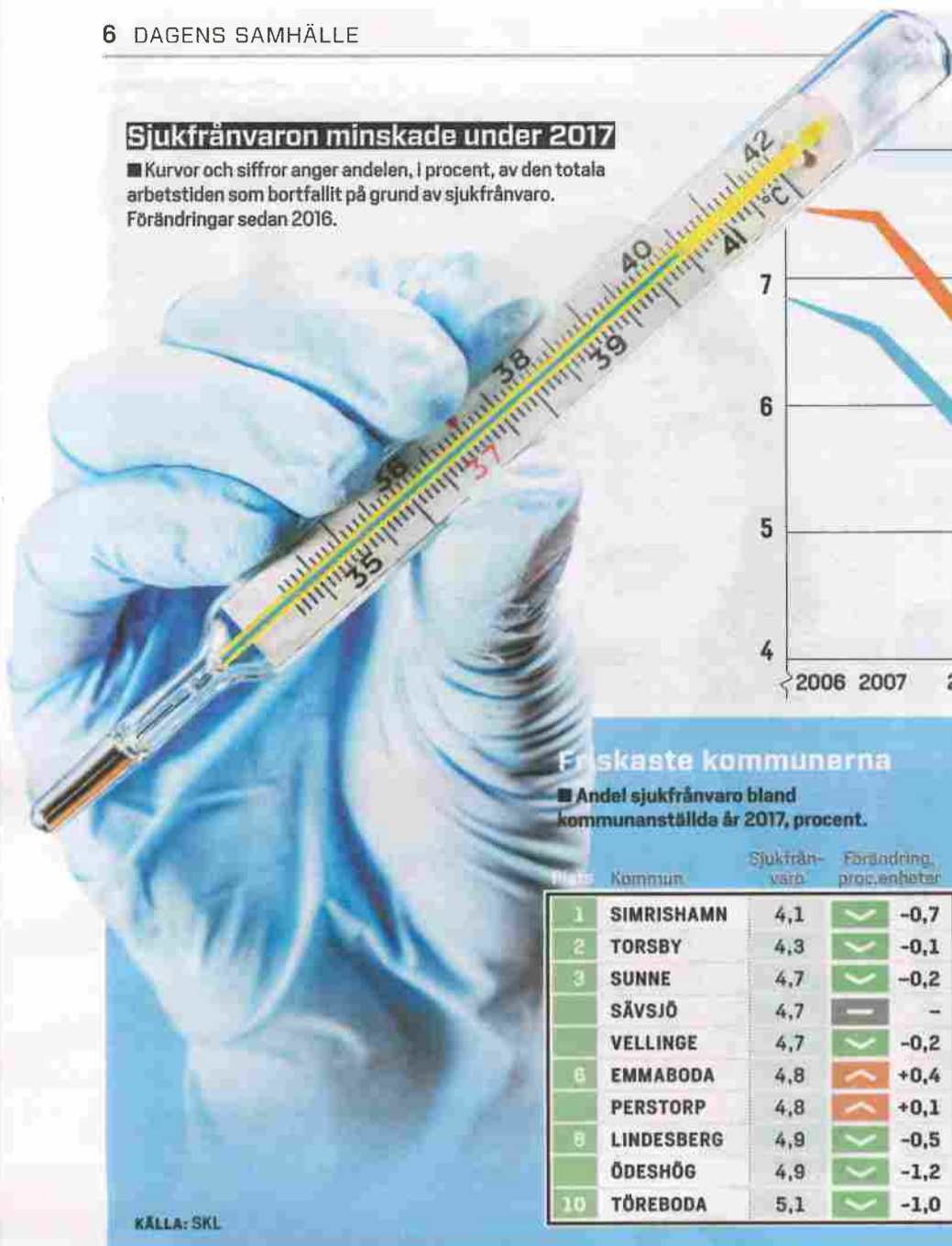


## Sjukfrånvaron minskade under 2017

■ Kurvor och siffror anger andelen, i procent, av den totala arbetstiden som bortfallit på grund av sjukfrånvaro. Förändringar sedan 2016.



## Friskaste kommunerna

■ Andel sjukfrånvaro bland kommunanställda år 2017, procent.

Plats	Kommun	Sjukfrånvaro	Förändring, proc.enheter
1	SIMRISHAMN	4,1	-0,7
2	TORSBY	4,3	-0,1
3	SUNNE	4,7	-0,2
	SÄVSJÖ	4,7	-
	VELLINGE	4,7	-0,2
6	EMMABODA	4,8	+0,4
	PERSTORP	4,8	+0,1
8	LINDESBERG	4,9	-0,5
	ÖDESHÖG	4,9	-1,2
10	TÖREBODA	5,1	-1,0

## Sjukaste kommunerna

■ Andel sjukfrånvaro bland kommunanställda år 2017, procent.

Plats	Kommun	Sjukfrånvaro	Förändring, proc.enheter
290	MALÅ	9,8	+2,1
289	STRÄNGNÄS	9,7	-0,5
288	DOROTEA	9,5	+0,7
	OXELÖSUND	9,5	+0,3
286	LERUM	9,3	+0,1
285	LJUSDAL	9,1	-1,1
284	GÖTEBORG	9,0	-
283	SUNDSVALL	8,9	-0,8
282	NYKÖPING	8,8	+0,2
	TROLLHÄTTAN	8,8	-

## Friska och sjuka landsting

■ Andel sjukfrånvaro bland landstingsanställda år 2017, procent.

Plats	Landsting	Sjukfrånvaro	Förändring, proc.enheter
1	ÖSTERGÖTLAND	5,1	-0,6
2	HALLAND	5,2	-
3	KALMAR LÄN	5,4	-
	NORRBOTTEN	5,4	-0,1
	VÄRMLAND	5,4	-0,2
17	STOCKHOLM	6,3	-0,2
18	DALARNA	6,4	-0,6
19	V. GÖTALAND	6,6	-0,2
20	SÖDERMANLAND	6,7	-0,3
21	VÄSTMANLAND	7,1	-0,1

KÄLLA: SKL

# Nu har kommunerna vänt på sjuktrenden

## Minskad sjukfrånvaro i 178 kommuner • "Skillnaderna mellan könen en utmaning"

**Förra året minskade sjukfrånvaron i kommuner och landsting för första gången sedan 2011. Långtidssjukskrivningarna har sjunkit kraftigt, visar ny statistik från Sveriges Kommuner och Landsting.**

**OHÄLSA** Sjukfrånvaron i kommunerna sjönk från 7,2 till 7,0 procent och i landstingen från 6,2 till 6,0 procent mellan 2016 och 2017, visar en sammanställning från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

– Glädjande, säger Caroline Olsson, sektionschef på avdelningen för arbetsgivarpolitik på SKL.

– Men det är inte oväntat att det vänder. Sjukfrånvaron går i cykler och har gjort så i många år.

**Det går inte** att peka på några enkla orsaker till svängningarna i sjukfrånvaron. Det kan bero på förändrade sjukskrivningsrutiner hos läkarna, på Försäkringskassans tillämpning av sjukförskrivningen och på att frågan

om sjukfrånvaro har hamnat högt på dagordningen.

– Att vi har haft en tid av hög sjukfrånvaro har gjort att frågan uppmärksammats av alla aktörer: arbetsgivare, hälso- och sjukvården och Försäkringskassan, säger Caroline Olsson.

**Långtidssjukskrivningarna** minskar för andra året i rad, och det bidrar till den ljusare bilden.

Både regering och Försäkringskassan har de senaste åren pressat på arbetsgivarna att göra något åt ohälsan. 2016 föreslog regeringen en hälsovaxling, som skulle lägga större ekonomiskt ansvar för medarbetarna på arbetsgivaren.

Men förslaget drogs tillbaka efter att SKL och facken lo-

vat ett åtgärds paket mot sjukfrånvaron.

Försäkringskassan hotade också med att anmäla arbetsgivare som inte gjorde tillräckligt för att få ned sjuktalet till Arbetsmiljöverket.

– Jag tror inte att de hoten hade någon större betydelse. Det handlar mer om hur Försäkringskassan tillämpar regelverket, säger Caroline Olsson.

**SKL har tillsammans med fackliga organisationer ett långsiktigt arbete för att få till en låg och stabil sjukfrånvaro.**

– Det är ett brett åtgärds paket, som täcker in allt från företagshälsovård och rehabilitering till ledning och styrning, säger Caroline Olsson.

**Har ni satt något mål för sjukfrånvaron?**

– Nej, vi som parter har inte satt något mål. Men regeringen har ju ett mål, att få ned sjukfrånvaron till nio dagar. Men det är ett annat

mått som inte går att över-sätta i procent.

**Kvinnor har i princip dubbelt så hög sjukfrånvaro som män.**

– De stora skillnaderna mellan könen är vår största utmaning. Vi har inte hela bilden klar för oss vad det beror på, men det mesta tyder på att den generella ojämställdheten i samhället är en starkt bidragande faktor, säger Caroline Olsson.

**272 av landets 290 kommuner och samtliga landsting har lämnat in uppgifter om sjukfrånvaron. I 178 kommuner minskar sjukfrånvaron, medan den ökar i 68 kommuner.**

Endast två landsting har en ökning, Kronoberg och Gävleborg. Störst minskning av sjukfrånvaron var det i Jämtland och Västernorrland.

**På kommunsidan har Malå både högst sjukfrånvaro och störst ökning.**

– Det här med sjukfrånvaro är komplext och svårt att analysera. Malå har alltid haft hög sjukfrånvaro och ingen har kunnat förklara varför, säger personalchef Lars Ekberg.

– Men om jag ska peka på en sak som kan ha påverkat våra sjuktal 2017 är det att vi fick en ny företagshälsa. Den förra gick i konkurs. I och med bytet hade vi ingen företagshälsa under ett år, och våra medarbetare som blev sjuka fick uppsöka vårdcentral.

Malå har nu ett flerårigt projekt tillsammans med Lycksele kommun, Försäkringskassan, samordningsförbundet Lycksele-Malå, landstinget och arbetsförmedlingen för att komma tillrätta med ohälsan.

– Det har två syften, att få en väl fungerande sjukskrivningsprocess och att göra förebyggande insatser, säger Lars Ekberg.

Internt jobbar Malå med hälsofrämjande, förebyg-

gande och rehabiliterande arbete.

**Landets lägsta sjukfrånvaro** har Simrishamn.

– Vi har ingen underhållning som inte någon annan har, säger personalchef Helena Strandberg.

**Det är många olika faktorer som ligger bakom de goda siffrorna.**

– Vi har bra samverkan med olika parter, som facken, företagshälsovården och Försäkringskassan. Vi satsar mycket på ledarskapsutbildningar. Vi har ökat vårt friskvårdsbidrag och ser att 20 procent fler av våra medarbetare utnyttjade det förra året, säger hon.

Det finns också en stor lojalitet hos medarbetarna.

– Alla kämpar på. Det såg vi förra veckan när vi var insnöade. Våra medarbetare och chefer ställer verkligen upp för varandra och för kommuninvånarna.

HANS PERKIÖ  
hp@dagenssamhalle.se