



Förskolans plan för att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

2013/2014

Förskolan Bergmansgården



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Vision
2. Lagar som styr
3. Definition
4. Delaktighet
5. Ansvarsfördelning
6. Förebyggande åtgärder
7. Rutiner för akuta situationer
8. Utvärdering av föregående års plan
9. Kartläggning
10. Förskolan resultat och analys i nuläge



Vår vision

På vår förskola ska alla barn känna sig trygga och bli respekterade för dem de är oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

På vår förskola ska inget barn bli diskriminerat, trakasserat eller utsatt för kränkande behandling.

Tillsammans ansvarar vi för att skapa en trivsamt och trygg miljö genom respekt och hänsyn till varandra.

Denna plan ska ligga till grund för arbetet med värdegrunden i förskolan.

En grundläggande mänsklig rättighet är rätten till likabehandling. Alla barn och alla vuxna på förskolan ska ha samma rättigheter. Alla barn och vuxna har rätt att vistas i förskolan utan att utsättas för någon form av kränkande behandling.



Lagar som styr

Barn i förskolan får inte utsättas för kränkande handlingar, diskriminering och trakasserier. För att förhindra, förebygga och skapa handlingsberedskap om det skulle inträffa regleras likabehandlingsarbetet i två regelverk.

- Diskrimineringslagen (2008:567)
- 6 kap 10§ Skollagen (2010:800)

Enligt skollagen och diskrimineringslagen är all personal inom förskolan skyldig att arbeta målinriktat för att motverka, förebygga och förhindra att kränkande handlingar, diskriminering och trakasserier förekommer på förskolan.

Om detta ändå skulle inträffa ska omständigheterna utredas, dokumenteras och åtgärder föreslås för att förhindra att det upprepas. Lagarna omfattar all personal som kommer i kontakt med elever det vill säga även till exempel köks- och städpersonal. Förskolechefen ansvarar för att likabehandlingsarbetet genomförs och att likabehandlingsplanen upprättas och uppdateras varje år.



Definitioner

Diskriminering

Är uppträdande som kränker ett barns värdighet och som har ett samband med:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Ålder

Kränkande behandling

Är uppträdande som kränker ett barns värdighet och som inte har ett samband med någon diskriminering.

Både vuxna i förskolan, vårdnadshavare och barn kan göra sig skyldiga till kränkande behandling.

När man upplever sig kränkt är man kränkt, känslan betyder mer än orden.

- Att bli kallad något nedvärderande
- Att få sin lek eller arbeten förstörda
- Att bli sparkad och slagen.

Trakasserier

Trakasserier är när någon kränker ett barns/ vuxens värdighet och kränkningar har samband med diskrimineringsgrunderna.



Delaktighet

Barnens delaktighet

Barnen deltar i arbetet med planen genom att svara på intervjufrågor samt att följa de ordnings och trivselregler som barn och pedagoger gemensamt har bestämt på varje avdelning. Pedagogerna på avdelningen diskuterar och utvärderar med barnen i den dagliga verksamheten. Vi har ett gemensamt stopptecken som barnen lär sig från 1 års ålder.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Föräldrarna informeras på föräldramöten.

Planen finns tillgänglig på förskolan.

Personalens delaktighet

Personalen har diskuterat kring de 7 diskrimineringspunkterna och de nya lagar som reglerar arbetet mot kränkningar och diskrimineringar vid framtagandet av planen.

Personalen och förskolechef reviderar planen tillsammans varje år.

I arbetslagen och tillsammans på hela förskolan diskuteras kontinuerligt arbetssätt och förhållningssätt på tex arbetsplatsträffar och veckoplaneringar som en del i det systematiska arbetet.

Förankring av planen

Planen finns uppsatt på varje avdelnings informationstavla och på förskolans hemsida.



Ansvarsfördelning

Förskolechef

Förskolechef ansvarar för att en likabehandlingsplan upprättas, revideras och följs upp varje år.

Om personal är anklagad för att ha kränkt/diskriminerat ett barn är det förskolechef som har ansvar för att det genomförs en utredning av händelsen.

Det är alltid förskolechef eller annan personal med motsvarande ledningsfunktion som ansvarar för att genomföra eventuella anmälningar till socialtjänsten.

När förskolechef får kännedom om ett barn anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i förskolan är förskolechef skyldig att anmäla detta till utbildningschefen i kommunen.

Alla vuxna som ser eller på annat sätt får kännedom om att ett barn blir kränkt har skyldighet att genast agera för att få stopp på kränkningen.

Personal

När personal får kännedom om att ett barn anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling på Förskolan är det dennes skyldighet att anmäla detta till förskolechef.

Alla situationer där kränkningar förekommer är unika, beroende på vilka som är inblandade, därför kan man inte säga att en metod eller ett arbetssätt alltid är det rätta. Vilken metod eller arbetssätt som används kan variera från fall till fall. Det viktiga är att något görs, att den kränkte blir tagen på allvar.

Mål för verksamhetsåret

Mål:

- Alla barn skall bli sedda och uppmärksammade av vuxna varje dag.
- Barnen trivs och tycker att det är roligt att komma till förskolan.
- Vuxna är bra förebilder för barnen.
- Barn och vuxna respekterar varandra och tar vara på varandras olikheter.
- Alla vuxna tar ansvar för att vägleda barnen i deras utveckling av empati och respekt för varandra.

Arbetssätt:

- För att lättare skapa dialog använder vi oss av frågor som öppnar upp:
Hur tänkte du?
Kunde du ha gjort på något annat sätt?
Hur tror du den andra kände sig?
- Ett barn som berättar att hon eller han känner sig kränkt ledsen, arg, sårad eller skadad, måste alltid tas på allvar. Individens subjektiva upplevelse är en viktig utgångspunkt i definitionen av kränkande behandling.
- Vi diskuterar och påminner varandra i vårt förhållningssätt gentemot barn, föräldrar och personal. Alla vuxna ska ta ställning, reagera och agera mot varje form av diskriminering, kränkande behandling eller trakasserier.



Förebyggande åtgärder

Förebyggande arbete av kränkningar och diskriminering mellan barn-barn.

Personalens ansvar:

- Att vara närvarande och observanta där barnen leker och vistas för att kunna stärka barnen i deras sociala samspel.
- Att låta barnen vara med och bestämma ordnings - och trivselregler varje år.
- Att regelbundet ha diskussioner med barnen om vänskap, relationer, kamratskap, hänsyn och respekt.
- Att regelbundet ha samtal och övningar om empati, känslor, turtagning och samspel.
- Att leken får ett stort utrymme då den är viktig för barnens lärande, då tränas det sociala samspelet.
- Att vi vuxna ska vara goda förebilder för barnen, att vi har ett bra förhållningssätt mot barnen.
- Att förskolan ska arbeta med att hjälpa barnen att sätta ord på känslor istället för att bara bli arga, skrika gråta ska de kunna förklara med hjälp av ord hur de känner

Föräldrarnas ansvar

- Att visa att vuxna är viktiga förebilder för barnen.
- Att ta del av de ordnings och trivselregler som förskoleavdelningen har.
- Att inte acceptera att någon vuxen faller negativa omdömen om någon annan så barnen hör.

Barnens ansvar

- Att följa de ordnings och trivselregler som man gemensamt har bestämt genom diskussion och dramatisering.

Efter vår senaste observations vecka har vi sett att de verbala kränkningarna förekommer och vi kommer att fortsätta att uppmärksamma barnens språkval.



Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling på vår förskola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Personalen håller god uppsikt över alla platser där barn lekar inom- och utomhus.

Det ska finnas en personal i närhet av barnen.

Vi kallar det för närvarande pedagoger.

Vi har strukturerade observationer och intervjuer.

Rutiner vid upptäckandet av kränkningar och diskriminering mellan barn.

Personalens ansvar

- Att finnas nära barnens lek och fånga upp det barn uttrycker.
- Att göra regelbundna observationer och reagera skyndsamt.
- Att uppmärksamma och samtala med barnen om vad som skett genom att ställa frågor som:
 - Hur kände du?
 - Hur tänkte du?
 - Kunde du ha gjort på ett annat sätt?
 - Hur tror du att den andre kände sig?
- Att ha gruppstärkande aktiviteter.
- Visa att beteendet inte accepteras.
- Vid upprepade tillfällen mot ett och samma barn ska förskolechef och vårdnadshavare informeras.
- Det är arbetslagets ansvar att det inträffade dokumenteras.

Det är förskolechefens ansvar att insatserna följs upp för att kontrollera att åtgärderna har hjälpt.

Rutiner vid kränkningar och diskriminering mellan vuxna-barn

- Om barn, föräldrar eller förskolans personal upplever att något barn diskrimineras eller blir kränkt av anställda på förskolan skall personal aktivt ingripa och kontakta förskolechef som omgående startar en utredning.
- Diskussion mellan vuxna ska ske utan barnens närvaro.
- Att i första hand prata med den vuxna det gäller, när det handlar om kränkning vuxna-barn
- Förskolechef ska alltid kontaktas om en vuxen kränker ett barn.
- Personalen som uppmärksammat ärendet dokumenterar fallet.
- Förskolechef samtalar med personen som kränkt och samtalet dokumenteras
- Förskolechef kontaktar barnets föräldrar
- Förskolechef ansvarar för att uppföljning sker, dokumenteras och tar kontakt med huvudman.



Utvärdering av föregående års plan

Resultat och effekter av genomförda insatser/åtgärder diskuterades på utvärderingsdag. Förskolechef, personal och barn har deltagit i utvärderingen.

Vår plan har inte utvärderas.

Förskolan öppnades januari 2013 och under våren byggdes barngrupperna upp. Vårt arbete startar med observationer och kartläggningar under hösten 2013.



TÖREBODA KOMMUN

Kartläggning



Förskolan resultat och analys i nuläge 2012/2013

Främjande insatser

Områden som berörs är religion och annan trosuppfattning.

Mål:

Barnen ska ha kännedom om religionsfrihet och vad detta innebär samt känna till olika religioner.

Hur:

Köpa in material som påvisar mångfald ex dockor pussel spel
Tillverka flaggor från olika länder som representerar förskolan
Erbjuda enstaka ord på barnens hemspråk.

Mål:

Att föräldrarna ska bli mer delaktiga i vårt likabehandlingsarbete.

Hur:

Informera om planen på inskolningarna och föräldramöten.

Förebyggande åtgärder

Förskolan arbetar förebyggande genom att vara närvarande vid barns lek och stärka barnen i deras sociala samspel. Pedagogerna ska bryta negativa beteenden som knuffar och slag tidigt och vägleda barnen att prata om situationer istället. Förskolan arbetar med att hjälpa barnen att sätta ord på känslor istället för att bara bli arga, skrika gråta ska de kunna förklara med hjälp av ord hur de känner. Vid diskussioner mellan barn då någon känner sig illa behandlad löser personalen det på avdelningen genom att ta reda på hur situationen uppstått och tillsammans försöker de lösa problemet med samtal.

.

Mål

Vi uppmärksammar och avbryter all form av verbal kränkning.

De yngre barnen som inte har något språk ska uppmärksammas om de ex knuffas mycket.

Vi arbetar efter vårt gemensamma förhållningssätt och utvärderar våra lärmiljöer.

Åtgärd

Vi ska vara närvarande pedagoger.

Personalen har samma förhållningssätt som måste följas.