

## **Ersättningsreglemente för Töreboda kommuns förtroendevalda mandatperioden 2011-2014.**

### **§ 1 Tillämpningsområde**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunalagen (SFS 1991.900) det vill säga:

- a) Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, kommittéer och motsvarande organisation som tillsatts av kommunfullmäktige eller kommunfullmäktiges bemyndigande.
- b) Revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper.
- c) Ledamöter och ersättare i utskott, kommittéer, beredningar, utredningar och motsvarande utsedda av respektive styrelse eller nämnd.

Kommunstyrelsen har rätt att i förekommande fall avgöra om bestämmelserna ska gälla även andra personer.

### **§ 2 Ersättningsformer**

Kommunen ska ersätta sina förtroendevalda för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Därutöver har kommunen rätt att besluta att arvode, reseersättningar och andra ekonomiska ersättningar ska betalas ut.

Enligt detta reglemente kan följande slag av ersättningar betalas ut:

- \*Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- \*Ersättning för förlorad semesterförmån
- \*Ersättning för förlorad pensionsförmån
- \*Sammanträdesarvode
- \*Kommunfullmäktigearvode
- \*Resekostnadsersättning
- \*Ersättning för barntillsynskostnader
- \*Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk
- \*Ersättning för förtroendevalda personer med funktionsnedsättning särskilda kostnader
- \*Årsarvode
- \*Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning

*Vid planering av sammanträden ska respektive ordförande och sekreterare planera sammanträden så att onödiga kostnader ej uppstår.*

### **§ 3 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Med förlorad arbetsinkomst förstås inkomst av tjänst och inkomst av näringsverksamhet enligt den definition som finns i kommunalskattelagen.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan betalas ut för sammanträden och förtäringar m.m. enligt sammanställning i § 6.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst inklusive semesterförmåner med högst det belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevald som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den fastställda sjukpenninggrundande inkomsten. Se bilaga 1.

#### *Schablonberäknad inkomst*

*Om den förlorade arbetsinkomsten inte kan grundas på något av de tidigare redovisade alternativen ska inkomsten i sista hand grundas på en schablonmässig bestämd årsinkomst om 240 000 kronor. Nyss angivet belopp inkluderar semesterersättning och övriga ersättningar. Den förtroendevalde ska kunna styrka att arbetsinkomst har förlorats även vid schablonberäkning av årsinkomsten.*

Rätten till ersättning för förlorad arbetsförtjänst omfattar tid för resa till och från sammanträdet.

### **§ 4 Ersättning för förlorad semesterförmån**

Om förtroendevald kan styrka att semesterdagar förlorats p.g.a. förtroendeuppdraget betalas ut ersättning enligt bilaga 1.

### **§ 5 Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån enligt bilaga 1 (*se även Töreboda kommuns Pensionspolicy*).

### **§ 6 a Sammanträdesarvoden**

Tider och ersättningar framgår av bilaga 1.

Till förtroendevald betalas ut arvode för sammanträde med:

- \* kommunstyrelse och övriga nämnder, utskott, beredningar liksom revisorernas sammanträden. Ersättare för ordförande eller vice ordförande vid presidieberedning, förutsatt att ersättaren ej uppbär årsarvode.
- \* sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- \* förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- \* överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör,

- \* sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ,
- \* besiktning eller inspektion,
- \* överläggning med utomstående myndighet eller organisation, till exempel med förening,
- \* *beslutat samråds/medborgar/informationsmöte,*
- \* arbete som valförrättare vid allmänna val,
- \* *deltagande i konferens och utbildning beslutat av behörig instans.*

Förtroendeuppdraget grundar sig på en viss form av frivillighet vilket innebär att den förtroendevalde i vissa sammanhang ska ställa upp utan ersättning. Exempel på när sammanträdesarvode ej utbetalas är deltagande i invigningar, måltider, uppvaktningar, skolavslutningar eller liknande representation.

### **§ 6 b**

Arvode betalas ut med 50 procent av sammanträdesarvodet när den förtroendevalde deltar i

- \* av nämnd/styrelse/*utskott beslutat studiebesök eller studieresa.*

### **§ 7 Kommunfullmäktigearvode**

Till tjänstgörande ledamöter vid kommunfullmäktiges sammanträden betalas ut en fast ersättning på *600 kronor.*

### **§ 8 Sammanträdesarvode till ersättare**

Ersättare som närvarar vid sammanträde med fullmäktige, nämnd eller styrelse, erhåller samma ersättning som ledamot då de tjänstgör i ledamots ställe. När de närvarar utan att tjänstgöra erhåller de 50 procent av sammanträdesarvodet.

### **§ 9 Resekostnadsersättning**

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som gäller för kommunens anställda i det kommunala bilersättningsavtalet för sträcka överstigande 3 km enkel resväg. Bilersättning utbetalas endast för resa från bostad eller arbetsplats belägen inom kommunen.

*OBS! Samåkning ska ske i den mån det är möjligt!*

### **§ 10 Barntillsynskostnader**

*Kommunen ska aktivt stödja föräldrar i behov av barntillsyn.*

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas dock med det belopp som kommunfullmäktige beslutat i bilaga 1. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller

av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

### **§ 11 Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

### **§ 12 Förtroendevalda personer med funktionsnedsättning särskilda kostnader**

Ersättning betalas till förtroendevalda personer med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning betalas dock med högst *verifierat belopp*.

### **§ 13 Årsarvoden**

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller med minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutar. Även för vissa förtroendeuppdrag som fullgörs på mindre tid än 40 procent kan årsarvode betalas ut. Årsarvode framgår av bilaga 2.

Bestämmelser för förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid, framgår av bilaga 3.

*Ersättning enligt reglementet maximeras till 100 procent av kommunalrådets lön (80 procent av riksdagsmannaarvudet).*

Om förtroendevald med årsarvode ej fullgör sitt uppdrag under tid som sammanhängande överstiger en månad ska arvudet minskas i motsvarande mån, *arvodet övergår då till den som fullgör uppdraget*.

### **§ 14 Arbetsuppgifter som ingår i årsarvode**

Årsarvode till ordförande och vice ordförande omfattar i huvudsak följande arbetsuppgifter.

Gäller i tillämpliga delar även övriga ledamöter med månadsarvode

\* rutinmässigt följa förvaltningens arbete

- \* genomgång, presidieberedning och beredning av ärenden med föredragande sekreterare eller annan anställd i anledning av sammanträden, förrättningar eller besiktningar
- \* överläggning med anställd för ordförandeuppdragets fullföljande
- \* personalmöten och avtackningar
- \* besök på förvaltning för information, påskrift av handling
- \* justering av protokoll
- \* mottagning för allmänheten, telefonsamtal
- \* överläggning med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ. (sammanträdesarvode utbetalas om särskilt protokoll upprättas)
- \*restid i anledning av ovanstående uppräknade uppgifter
- \*värdskap vid måltider, skolavslutning eller annan representation
- \*närvaro vid invigningar, pressinformationer och informationsmöte
- \*utförande av delegationsbeslut
- \*andra jämförbara uppgifter

### **§ 15 Hur man begär ersättning**

Den förtroendevalde ska själv på särskilt underlag redovisa samtliga sammanträden/förrättningar som han/hon deltagit i samt de anspråk på reseersättningar som begäres.

Underlaget lämnas normalt i 1 gång/månad. OBS för dec senast januari året efter.

Vid begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån och förlorad pensionsförmån ska intyg som styrker begäran finnas med.

Fasta årsarvodena utbetalas utan särskild begäran med 1/12 månadsvis.

För att förenkla administrationen planeras i framtiden en elektronisk redovisning via respektive nämndsekreterare.

### **§ 16 Tolkning**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

### **§ 17 Intresseorganisationer**

Valda förtroendemän i kommunala tillgänglighetsrådet och kommunala pensionsrådet ersätts med ett sammanträdesarvode om 200 kronor per sammanträde. Resekostnader ersätts enligt kommunala bilersättningsavtalet.

### **§ 18 GL-F Grupplivförsäkring**

Gäller för förtroendevalda som fullgör uppdrag på minst 20 procent.

**Ersättning förlorad arbetsinkomst**

Ersättning utges till faktiskt förlorad arbetsinkomst dock högst med 300 kronor/tim eller högst 2400 kronor/dag inklusive semesterförmåner.

Schablonberäknat belopp:

Sjukpenninggrundande inkomst/år = ersättning/timma      max 300 kronor/tim  
1800 timmar

Ersättning/timma x 8 timmar = ersättning/dag      max 2400 kronor/dag

**Ersättning för förlorad semesterförmån**

Ersätts motsvarande maxbelopp för förlorad arbetsförtjänst/dag

**Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Verifierat belopp.

**Sammanträdesarvode**

<i>Sammanträde eller</i>	<i>kortare än 1 timma</i>	<i>200 kronor</i>
<i>förrättning som är:</i>	<i>1 timma till 4 timmar</i>	<i>700 kronor</i>
	<i>längre än 4 timmar</i>	<i>1000 kronor</i>

Sammanträdesarvodet är maximerat till 1000 kronor/dag oavsett antal sammanträden.

**Ersättning vid studiebesök, studieresa**

<i>Förrättning som är:</i>	<i>kortare än 1 timma</i>	<i>100 kronor</i>
	<i>1 timma till 4 timmar</i>	<i>350 kronor</i>
	<i>Längre än 4 timmar</i>	<i>500 kronor</i>

**Kommunfullmäktigearvode**

Varje sammanträde ersätts med:      600 kronor

**Ersättning för röstmottagare/valförrättare**

Ersättning utgår med 150 kronor för varje påbörjad timme.

**Resekostnadsersättning**

Se kommunalt bilersättningsavtal.

**Barntillsynskostnader**

Belopp enligt kommunens timersättning till dagbarnvårdare.

**Ersättning för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk**

Belopp enligt kommunens timersättning till vårdbiträden/undersköterskor.

**Personer med funktionsnedsättning särskilda kostnader**

Verifierat belopp.

## **Reglemente för förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid**

### **Arbetstid**

Viss frihet finns vad gäller planering av arbetstiden. Ersättningen är baserad på 100 procent tjänstgöringsgrad (eller i förekommande fall annan vid valet angiven tjänstgöringsgrad). Övertidsersättning eller kompensation för kvällsarbete lämnas inte. Möjlighet finns att i begränsad omfattning åta sig politiska uppdrag utanför kommunen samt i kommunala bolag utan löneavdrag.

### **Semesterledighet**

Förtroendevald på heltid eller minst 40 procent av heltid har rätt till följande ledighet utan att arvodet reduceras

25 dagar/år

31 dagar/år fr.o.m. det år förtroendevald fyller 40 år.

32 dagar/år fr.o.m. det år förtroendevald fyller 50 år.

### **Reseersättning**

Töreboda är tjänstgöringsort. För resor gäller det kommunala bilersättningsavtalet.

### **Traktamente**

Traktamente betalas ut enligt det kommunala traktamentsavtalet.

### **Sammanträdesarvode**

Ingår i årsarvodet

### **Representation**

Representationsregler framgår av kommunstyrelsens delegationsordning.

### **Pensionsförmån**

För förtroendevald gäller kommunens Pensionspolicy.

### **Ersättning**

Ersättning för förtroendevald framgår av bilaga 2.

Om förtroendevald på heltid är ordförande i Töreboda Bostäder AB så ska inget särskilt arvode för bolagsuppdraget utbetalas.

**Ersättningsnivåer vid kommunala bolag.**

Kommunfullmäktige rekommenderar respektive bolagsstämman att fastställa följande arvoden för ordförandena och vice ordförandena i kommunens bolag.

Ordf. i Törebodabostäder AB      3 procent av arvodet för kommunalrådet på heltid

Vice ordf. i Törebodabostäder      1,5 procent av arvodet för kommunalrådet på heltid

*Lekmannarevisor*      *0,25 procent av arvodet för kommunalrådet på heltid*