



Förskolans plan för att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

2013/2014

Förskolan Kastanjen

Reviderad juni 2013



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Vision
2. Lagar som styr
3. Definition
4. Delaktighet
5. Ansvarsfördelning
6. Förebyggande åtgärder
7. Rutiner för akuta situationer
8. Kartläggning
9. Resultat av kartläggning
10. Konkreta åtgärder utifrån aktuell kartläggning
11. Resultat och analys av föregående års åtgärder



Vår vision

På vår förskola ska alla barn känna sig trygga och bli respekterade för dem de är oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

På vår förskola ska inget barn bli diskriminerat, trakasserat eller utsatt för kränkande behandling.

Tillsammans ansvarar vi för att skapa en trivsamt och trygg miljö genom respekt och hänsyn till varandra.

Denna plan ska ligga till grund för arbetet med värdegrunden i förskolan.

En grundläggande mänsklig rättighet är rätten till likabehandling. Alla barn och alla vuxna på förskolan ska ha samma rättigheter. Alla barn och vuxna har rätt att vistas i förskolan utan att utsättas för någon form av kränkande behandling.



Lagar som styr

Barn i förskolan får inte utsättas för kränkande handlingar, diskriminering och trakasserier. För att förhindra, förebygga och skapa handlingsberedskap om det skulle inträffa regleras likabehandlingsarbetet i två regelverk.

- Diskrimineringslagen (2008:567)
- 6 kap 10§ Skollagen (2010:800)

Enligt skollagen och diskrimineringslagen är all personal inom förskolan skyldig att arbeta målinriktat för att motverka, förebygga och förhindra att kränkande handlingar, diskriminering och trakasserier förekommer på förskolan.

Om detta ändå skulle inträffa ska omständigheterna utredas, dokumenteras och åtgärder föreslås för att förhindra att det upprepas. Lagarna omfattar all personal som kommer i kontakt med elever det vill säga även till exempel köks- och städpersonal. Förskolechefen ansvarar för att likabehandlingsarbetet genomförs och att likabehandlingsplanen upprättas och uppdateras varje år.



Definitioner

Diskriminering

Är uppträdande som kränker ett barns värdighet och som har ett samband med:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Ålder

Kränkande behandling

Är uppträdande som kränker ett barns värdighet och som inte har ett samband med någon diskriminering.

Både vuxna i förskolan, vårdnadshavare och barn kan göra sig skyldiga till kränkande behandling.

När man upplever sig kränkt är man kränkt, känslan betyder mer än orden.

- Att bli kallad något nedvärderande
- Att få sin lek eller arbeten förstörda
- Att bli sparkad och slagen.

Trakasserier

Trakasserier är när någon kränker ett barns/ vuxens värdighet och kränkningar har samband med diskrimineringsgrunderna.



Delaktighet

Barnens delaktighet

Barnen deltar i arbetet med planen genom att svara på intervjufrågor samt att följa de ordnings- och trivselregler som barn och pedagoger gemensamt har bestämt på varje avdelning. Pedagogerna på avdelningen diskuterar och utvärderar med barnen i den dagliga verksamheten. Vi har ett gemensamt stopptecken som barnen lär sig från 1 års ålder.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Planen finns tillgänglig på förskolan.

Personalens delaktighet

Personalen har diskuterat kring de 7 diskrimineringspunkterna och de nya lagar som reglerar arbetet mot kränkningar och diskrimineringar vid framtagandet av planen.

Personalen och förskolechef reviderar planen tillsammans varje år.

I arbetslagen och tillsammans på hela förskolan diskuteras kontinuerligt arbetssätt och förhållningssätt på tex arbetsplatsträffar och veckoplaneringar som en del i det systematiska arbetet.

Förankring av planen

Planen finns uppsatt på varje avdelnings informationstavla och på förskolans hemsida.



Ansvarsfördelning

Förskolechef

Förskolechef ansvarar för att en likabehandlingsplan upprättas, revideras och följs upp varje år.

Om personal är anklagad för att ha kränkt/diskriminerat ett barn är det förskolechef som har ansvar för att det genomförs en utredning av händelsen.

Det är alltid förskolechef eller annan personal med motsvarande ledningsfunktion som ansvarar för att genomföra eventuella anmälningar till socialtjänsten.

När förskolechef får kännedom om ett barn anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i förskolan är förskolechef skyldig att anmäla detta till utbildningschefen i kommunen.

Alla vuxna som ser eller på annat sätt får kännedom om att ett barn blir kränkt har skyldighet att genast agera för att få stopp på kränkningen.

Personal

När personal får kännedom om att ett barn anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling på Förskolan är det dennes skyldighet att anmäla detta till förskolechef.

Alla situationer där kränkningar förekommer är unika, beroende på vilka som är inblandade, därför kan man inte säga att en metod eller ett arbetssätt alltid är det rätta. Vilken metod eller arbetssätt som används kan variera från fall till fall. Det viktiga är att något görs, att den kränkte blir tagen på allvar.

Mål för verksamhetsåret

Mål:

- Alla barn skall bli sedda och uppmärksammade av vuxna varje dag.
- Barnen trivs och tycker att det är roligt att komma till förskolan.
- Vuxna är bra förebilder för barnen.
- Barn och vuxna respekterar varandra och tar vara på varandras olikheter.
- Alla vuxna tar ansvar för att vägleda barnen i deras utveckling av empati och respekt för varandra.

Arbetssätt:

- För att lättare skapa dialog använder vi oss av frågor som öppnar upp:
Hur tänkte du?
Kunde du ha gjort på något annat sätt?
Hur tror du den andra kände sig?
- Ett barn som berättar att hon eller han känner sig kränkt ledsen, arg, sårad eller skadad, måste alltid tas på allvar. Individens subjektiva upplevelse är en viktig utgångspunkt i definitionen av kränkande behandling.
- Vi diskuterar och påminner varandra i vårt förhållningssätt gentemot barn, föräldrar och personal. Alla vuxna ska ta ställning, reagera och agera mot varje form av diskriminering, kränkande behandling eller trakasserier.



Förebyggande åtgärder

Förebyggande arbete av kränkningar och diskriminering mellan barn-barn.

Personalens ansvar:

- Att vara närvarande och observanta där barnen leker och vistas för att kunna stärka barnen i deras sociala samspel.
- Att låta barnen vara med och bestämma ordnings - och trivselregler varje år.
- Att regelbundet ha diskussioner med barnen om vänskap, relationer, kamratskap, hänsyn och respekt.
- Att regelbundet ha samtal och övningar om empati, känslor, turtagning och samspel.
- Att leken får ett stort utrymme då den är viktig för barnens lärande, då tränas det sociala samspelet.
- Att vi vuxna ska vara goda förebilder för barnen, att vi har ett bra förhållningssätt mot barnen.
- Att förskolan ska arbeta med att hjälpa barnen att sätta ord på känslor istället för att bara bli arga, skrika gråta ska de kunna förklara med hjälp av ord hur de känner

Föräldrarnas ansvar

- Att visa att vuxna är viktiga förebilder för barnen.
- Att ta del av de ordnings och trivselregler som förskoleavdelningen har.

Barnens ansvar

- Att följa de ordnings och trivselregler som man gemensamt har bestämt genom diskussion och dramatisering.

Efter vår senaste observations vecka har vi sett att de verbala kränkningarna förekommer och vi kommer att fortsätta att uppmärksamma barnens språkval.



Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling på vår förskola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Personalen håller god uppsikt över alla platser där barn lekar inom- och utomhus.

Det ska finnas en personal i närhet av barnen.

Vi kallar det för närvarande pedagoger.

Vi har strukturerade observationer och intervjuer.

Rutiner vid upptäckandet av kränkningar och diskriminering mellan barn.

Personalens ansvar

- Att finnas nära barnens lek och fånga upp det barn uttrycker.
- Att göra regelbundna observationer och reagera skyndsamt.
- Att uppmärksamma och samtala med barnen om vad som skett genom att ställa frågor som:
 - Hur kände du?
 - Hur tänkte du?
 - Kunde du ha gjort på ett annat sätt?
 - Hur tror du att den andre kände sig?
- Att ha gruppstärkande aktiviteter.
- Visa att beteendet inte accepteras.
- Vid upprepade tillfällen mot ett och samma barn ska förskolechef och vårdnadshavare informeras.
- Det är arbetslagets ansvar att det inträffade dokumenteras.

Det är förskolechefens ansvar att insatserna följs upp för att kontrollera att åtgärderna har hjälpt.

Rutiner vid kränkningar och diskriminering mellan vuxna-barn

- Om barn, föräldrar eller förskolans personal upplever att något barn diskrimineras eller blir kränkt av anställda på förskolan skall personal aktivt ingripa och kontakta förskolechef som omgående startar en utredning.
- Diskussion mellan vuxna ska ske utan barnens närvaro.
- Att i första hand prata med den vuxna det gäller, när det handlar om kränkning vuxna-barn
- Förskolechef ska alltid kontaktas om en vuxen kränker ett barn.
- Personalen som uppmärksammat ärendet dokumenterar fallet.
- Förskolechef samtalar med personen som kränkt och samtalet dokumenteras
- Förskolechef kontaktar barnets föräldrar
- Förskolechef ansvarar för att uppföljning sker, dokumenteras och tar kontakt med huvudman.



Kartläggning

För att personalen på förskolan ska få kännedom om vad som behöver göras för att förebygga och motverka diskriminering, trakasserier och kränkande behandling och för att främja barns lika rättigheter och möjligheter krävs en kartläggning av nuläget.

Detta sker genom regelbundna, planerade och spontana observationer och intervjuer.



Kartläggning 2011/12.

Genom kartläggningen vill vi öka vår kunskap om det finns situationer på vår förskola där barn kan känna sig kränkta eller diskriminerade.

Vår frågeställning:

- Finns det situationer på vår förskola där barn kan känna sig kränkta eller diskriminerade?
- I vilka situationer finns det som barn kan känna sig kränkta eller diskriminerade?

Resultat av kartläggning

Efter observationer och intervjuer upptäckte vi att barnen knuffades vid köbildning, det förekom verbala kränkningar.

Genom intervjuerna med barnen upptäckte vi att några barn ringade in en ledsen gubbe som svar i det rum som barnen ville ha mörkt och stängd dörr.

Vi har använt oss av observationer vid den fria leken i de olika lärmiljöerna och observerat att barn kränker varandra verbalt.

Konkreta åtgärder utifrån aktuell kartläggning

När det gäller köbildning har vi åtgärdat en del situationer, vi har satt fast siffror på golvet framför handfat och toalett så barnen står på en siffra i led och väntar på sin tur.

Personalen har gjort om och skickar numera ut få barn i taget till hallen när de ska klä på sig och det är alltid en närvarande vuxen.

Barnen är nu vana vid att det sitter en pedagog i varje rum och de leker utan att de tänker på att det sitter en vuxen i rummet.

Resultat och analys av årets åtgärder Juni 2012

Efter att siffror sitter fast på golvet framför handfat och toalett har det lett till betydligt färre knuffar och slag. Barnen står på sin ruta och väntar.

Eftersom vi har diskuterat pedagogrollen, hur vi som pedagoger ska vara för att bland annat minska diskriminering och kränkande behandlingar har det lett till att de vill vara närvarande pedagoger. I nästa led frågar vi oss. Vad är en närvarande pedagog? Det har lett till att pedagogerna har delat upp sig i de olika rummen.

De rum som hade stängd dörr har gjorts om och en pedagog finns för det mesta i alla miljöer de har på förskolan. Eftersom vi har analyserat lärmiljöerna och ändrat i dem när barnen får nya intressen har det lett till att det är utvecklande och inspirerande lekar i rummen.



Kartläggning 2012/13

Ny kartläggning utifrån föregående års resultat och analys.

De strukturerade observationerna bygger på resultatet från förra årets kartläggning.

Strukturerade observationer vid toalett och tvätt rummet.

Varje dag i v 17 observerade vi efter frukost ca 9-9.30 12.30–13.00

Varje gång barnen knuffas

Varje gång någon går före en kamrat i kö.

Strukturerade observationer vid valtavlan

Varje dag i vecka 17 observerade vi kl 9.00–10.00

Varje gång ett barn flyttar en kamrats kort till en annan aktivitet och sätter dit sig själv istället,

När ett barn gömmer en kamrats kort

Varje gång barnen går flera tillsammans och sätter upp sina kort i en lekmiljö innan någon annan hinner dit.

Strukturerade observationer varje gång ni hör en verbal kränkning i den fria leken.

Varje dag under v17 skriva upp de ord som kan upplevas som kränkande.

Verbal kränkning

En medveten knuff till en kompis

Områden som berörs i kartläggningen Kränkande behandling, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning och Ålder

Resultat av kartläggning

Utifrån resultatet av de strukturerade observationerna har barnen involverats i kartläggningen genom intervjuer med enskilda barn från 3-års ålder.

Personalen har gjort en sammanställning och i dialog med barnen gått igenom resultatet.

Konkreta åtgärder utifrån aktuell kartläggning

Det har lett till nya lärmiljöer och ett focus på kamratskap.

Personalen har involverats i kartläggningen genom diskussion på kompetensutvecklingsdagarna där all personal deltog och APT.

Personalen har även efter 2012 års observationer plockat ut de områden de ansåg vara risker för kränkningar. Utefter personalens observationer har förskolechefen gjort iordning strukturerade observationsscheman tillsammans med personalen som användes v 17 2013



Resultat och analys av årets åtgärder Juni 2013

Personalen upplevde att det var lättare att observera strukturerat, lättare att komma ihåg och det blev tydligare svar vad vi behöver arbeta med.

Efter de strukturerade observationerna har personalen gjort om i lärmiljöerna, delat upp sig ännu mer i rummen där barnen vistas. tydlig struktur vid utgång, några barn i taget. En vuxen närvarande vid valtavlän. Märken på golvet som barnen står och väntar på sin tur behövs bara på några platser.

Arbetslaget har tydliga och lika regler mot barnen som de har suttit och diskuterat fram tillsammans.

Barn och personal har arbetat fram regler tillsammans med barnen som barnen ska förhålla sig till. Föräldrarna kommer att informeras om dessa avdelningsregler.

Vi upplever att vårt förebyggande arbete ger resultat.

Vi ska arbeta extra med barnens samspel. Barnen ska klara av att hålla en kompis i handen eller kunna sitta bredvid vem som helst.

Främjande insatser

Områden som berörs är religion och annan trosuppfattning.

Mål:

Barnen ska ha kännedom om religionsfrihet och vad detta innebär samt känna till olika religioner.

Hur:

Köpa in material som påvisar mångfald ex dockor pussel spel
Tillverka flaggor från olika länder som representerar förskolan
Erbjuda enstaka ord på barnens hemspråk.

Mål:

Att föräldrarna ska bli mer delaktiga i vårt likabehandlingsarbete.

Hur:

Informera om planen grundligare på föräldramöten.



TÖREBODA KOMMUN

Kartläggning 2013/14