

# Plan mot kränkande behandling och diskriminering för Kilenskolans fritidshem.

## Barns rättigheter



Barns rättigheter ingår i FN:s Barnkonvention och gäller för alla barn i nästan hela världen.

Maria Jonson  
www.folkhalsoguiden.se

# 2016/17

## Område Kilen

---

### Vision

Nolltolerans mot kränkande särbehandling och mobbing gäller på hela Kilensskolan. Alla skall känna sig trygga och veta att de behandlas väl. Det gäller:

- elever
- personal
- föräldrar.

**Främjande och förebyggande åtgärder** - Samtliga utvärderingar dokumentaras och lämnas till rektor.

Insats – Vad gör vi?	Tid – när?	Ansvar
Likabehandlingsplanen utvärderas/uppdateras.	Tre ggr/år, juni, december, augusti	Rektor/personal
På fritidshemsträff diskuteras likabehandling.	1 gång/månad.	All personal.
Elevrådet tar fram trygghetsregler för skola och fritidshem.	Vid skolstart och aktualiseras i januari.	Lärare med ansvar för elevråd. Elever.
Fritidshemspersonal tar tillsammans med eleverna fram trygghetskarta för utomhus och inomhusmiljön.	Februari, maj, september, december.	Fritidshemspersonal och elever.

### Rektorn ska skyndsamt anmäla signaler om kränkande behandling till huvudmannen.

All personal är skyldig att rapportera kränkande behandling skriftligt till rektor. Rektor anmäler kränkande behandling fortlöpande till huvudmannen från och med 1/1 2014.

### Utvärdering – var är vi?(juni, augusti, december)

- Alla har arbetat med nolltolerans på ett effektivt sätt.
- Pedagoger dramatiserar händelser för att tydliggöra för eleverna.
- Personal synliggör och tydliggör händelser och åtgärder med elever, vårdnadshavare och personal.
- Fritidshemmen arbetar med eq och samtal.
- Fritidshemmen genomför kartläggning 2ggr/termin.

### Analys – hur blev det?

- Elevenkäten som gjordes på fritidshemmen visade på att 93% av eleverna trivdes och kände trygghet.
- Personal, barn och vårdnadshavare upplever att fritidshemmen är trygga och att barnen trivs.



## Område Kilen

---

### **Prioriterat Förbättringsområde – vart ska vi och hur gör vi för att komma dit?**

- Fortsätta med Nolltolerans enligt Helene Jenvens forskning, Normkritiskt förhållningssätt. All personal ska få gå utbildningen.
- All personal behöver bli bättre på att rapportera händelser till huvudmannen. Nya rutiner för att förenkla behövs göras.
- Likabehandlingsplanen skall vara en stående punkt på fritidshemsträffen.